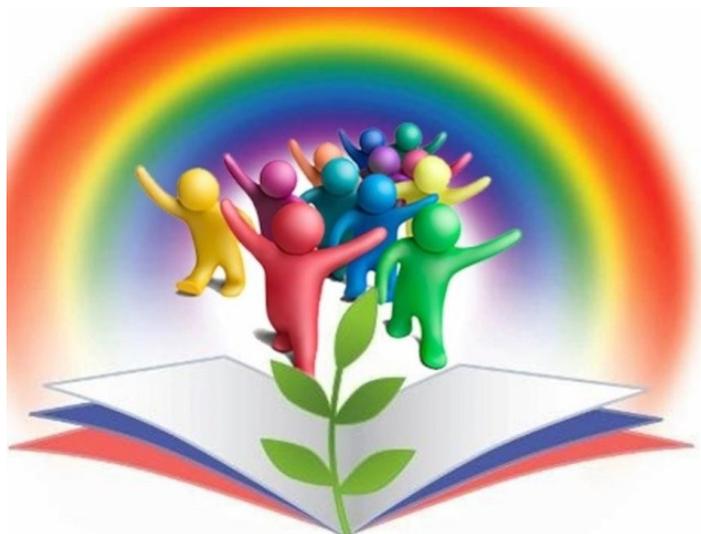


Государственное казенное учреждение
«Тверской областной центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»



Вместе в будущее!

«Профсоюзы – конструктивная сила, которая вносит разумные поправки в государственную политику»

*Пусть крепнут содружества узы,
Иными мы быть не должны!
Дополнительное образование и профсоюзы -
Основа единства страны!*

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

С **1905** года в России работники, чтобы защищать свои интересы, объединяются в профессиональные организации.

ПРОФСОЮЗ сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:

- представление интересов работников в отношениях с работодателями;
- защита трудовых прав и законных интересов работников.
- **ЧТОБЫ** не оставаться один на один с работодателем.
- **ЧТОБЫ** знать свои права и уметь их защищать.
- **ЧТОБЫ** получать в срок достойную заработную плату.
- **ЧТОБЫ** чувствовать себя частью сплочённой организации.
- **ЧТОБЫ** иметь хорошие условия труда.

Сила профсоюза – в ее массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту гражданской активности!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Наша главная задача – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ГКУ Центр ППМС-помощи.

"Сегодня, как никогда, людям важно чувствовать себя защищёнными: сохранить свою работу, получать достойную зарплату, иметь безопасные

условия труда. Только вместе, в союзе, мы будем сильнее и увереннее в завтрашнем дне".

Основные направления работы:

- Участвуем в разработке и согласовании локальных документов Центра, следим за их исполнением, следим за охраной труда работников ГКУ Центр ППМС-помощи.
- Участвуем в праздниках, фестивалях, конкурсах и демонстрациях, проводимых Областным и районным объединением организаций профсоюзов.
- Проводим консультации по актуальным вопросам на текущий момент для сотрудников.
- Организуем премирование при объявлении благодарности за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилеем 50,55,60,65 лет.
- Оказываем материальную помощь работникам Центра, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (в связи со смертью близких родственников, рождением ребёнка, на лечении в стационаре длительное время.)

Задачи первичной профсоюзной организации

ГКУ Центр «Тверской областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профкома, повышению социальной защищённости работников Центра.
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников Центра в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.
- Укреплять и развивать профессиональную солидарность.
- Представлять интересы членов профсоюза в соответствующих органах управления Центром.
- Участвовать в разработке локальных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, условия быта, охрану труда и здоровья.

- Обеспечивать членов профсоюза Центра правовой и социальной информацией.
- Разрабатывать и осуществлять организационные и финансовые меры по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов по реализации уставных задач.
- Содействовать участию членов первичной профсоюзной организации в мероприятиях проводимых в учреждении, а так же на уровне района и области.

Главная задача профсоюзного комитета: социальная защита членов профсоюза.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Государственного казенного учреждения «Тверской областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- Получение материальной помощи из средств профсоюза;
- Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных

действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Что дает профсоюз:

- стабильность трудовых отношений, увеличение зарплаты;
- приобщение к управлению учреждением через соглашения и коллективные договоры;
- поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала;
- консультации юристов;
- консультации по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях;
- организацию отдыха работников и их детей;
- организацию и проведение культурных мероприятий;
- оказание материальной помощи;
- оказание всесторонней поддержки сотрудникам и т.д

Одним из важнейших направлений работы профкома нашего учреждения является информационная работа. У нас есть профсоюзный уголок с актуальной информацией, библиотечка профсоюза. Все новости профсоюзной жизни, акции и мероприятия, проводимые территориальной профсоюзной организацией, доносятся до коллектива в кратчайшие сроки.

170028, Россия, Тверская область, г. Тверь, ул., Орджоникидзе, д. 49Д

email: PsyCentrLud@yandex.ru

[поддержка сайта netcor.pro](http://netcor.pro)

**Государственное казенное учреждение «Тверской областной центр
психолого-педагогической и медицинской и социальной помощи»**

Принято на профсоюзном собрании

15 января 2016 г.

Протокол №_1

Председатель  **Т.А. Григорьева.**

**Изменения в положение
первичной профсоюзной организации работников
Государственного казенного учреждения «Тверской областной центр
психолого-педагогической и медицинской и социальной помощи»
от 01.11.2013г.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 1.

1. Положение первичной профсоюзной организации работников ГКУ Центра ППМС-помощи (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГКУ Центр ППМС- помощи (далее – первичная профсоюзная организация Центра), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Тверской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Первичная профсоюзная организация Центра объединяет педагогов и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации Центра, (на учете в первичной профсоюзной организации Центра могут состоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с Профсоюзом).

1.4. Первичная профсоюзная организация Центра является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной (районной) организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация Центра создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Центра при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация Центра действует на основании Устава Профсоюза, Положения соответствующей территориальной организации Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации Центра и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация Центра свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация Центра независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ Центр ППМС-помощи

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации ГКУ Центр ППМС-помощи (далее – первичная профсоюзная организация Центра), является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и объединением работодателей, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями Центра.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации ГКУ Центр ПММС-помощи являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Центра.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Центра.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления образовательным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации Центра, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2.6. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.2.7. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне Центра, содействует его реализации.

2.2.8. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне Центра и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.2.9. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами

Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.2.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне Центра, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.2.11. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.2.12. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.2.13. Участвует с другими социальными партнерами на уровне Центра, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.2.14. Изучает уровень жизни педагогов, других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в Центре с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.2.15. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Центре.

2.2.16. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.2.17. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.2.18. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.2.19. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.2.20. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.2.21. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ Центр ППМС-помощи

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация Центра самостоятельно определяет свою структуру: - общее собрание членов профсоюза; - профсоюзный комитет.

3.2. В первичной профсоюзной организации Центра реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.2.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Центра. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с

заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации Центра) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Центра. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза, подает письменное заявление администрации Центра (работодателю) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного образца, утвержденная Президиумом ЦК Профсоюза.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются с учетом стажа профсоюзного членства профсоюзным комитетом.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации Центра проводятся в следующие сроки: - профсоюзного комитета - один раз в 3 года; - председателя первичной профсоюзной организации ГКУ Центр ППМС-помощи один раз в 3 года;

3.8. Выборы профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации Центра проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом соответствующей территориальной организацией Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ Центр ППМС-помощи

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации Центра являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Центра (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации Центра

4.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации Центра является Собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца. Полномочия собрания:

4.3.1. Принимает Положение о первичной профсоюзной организации Центра, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации Центра на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогов и других работников образования.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора

4.3.6. Избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации Центра.

4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Центра.

4.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету

4.3.9. Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета организации Профсоюза.

4.3.10. Утверждает смету первичной профсоюзной организации Центра.

4.3.11. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.3.12. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации Центра. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации Центра. Внеочередное собрание созывается: - по инициативе профсоюзного

комитета; - по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете; - по решению Президиума территориального комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации ДООУ объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации Центра может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Центра является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года. Полномочия профсоюзного комитета:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) Центра, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией Центра) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.11.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с работодателем (администрацией Центра) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке.

4.11.9. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива Центра для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.11.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением в Центре законодательства о труде (вправе требовать соответствия трудовых договоров (контрактов) администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом);

4.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав педагогов и других работников Центра.

4.11.12. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем (администрацией Центра) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией.

4.11.13. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в Центре, заключает соглашение

по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации Центра.

4.11.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.11.15. Осуществляет контроль за соблюдением в Центре трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.16. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию.

4.11.17. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.11.18. Формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой.

4.11.19. Приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей.

4.11.20. Заслушивает информацию администрации Центра (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.21. Обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.11.22. Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.23. Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организывает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета территориальных организаций Профсоюза.

4.11.24. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации Центра в соответствии с утвержденной сметой.

4.11.25. Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

4.11.26. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации Центра.

4.11.27. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации Центра, если они не избраны на собрании.

4.11.28. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.11.29. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание.

4.11.30. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации Центра. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

4.13.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации Центра и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления образовательного учреждения и иных организациях.

4.13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной организации, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.13.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает

постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.13.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.13.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.13.9. Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации Центра.

4.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации Центра подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ Центр ППМС-помощи

5.1. Имущество первичной профсоюзной организации Центра образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации Центра, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации Центра, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на

членские профсоюзные взносы. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год

5.2. Первичная профсоюзная организация Центра, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ Центр ППМС-помощи

6.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации Центра принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации Центра может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации Центра имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Первичная профсоюзная организация Центра обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

7.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации Государственное казенное учреждение «Тверской областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: 170028, Россия, Тверская область, г. Тверь, ул., Орджоникидзе, д. 49Д